

# Resumen ejecutivo

## Asuntos Materiales y ODS 2019-2020





# Contenido

---

1. Contexto
2. Modelo Coporativo de Sostenibilidad
3. Priorización de los ODS
4. KPIs



# Contexto

---

- El Modelo Corporativo de Sostenibilidad de Grupo Valorem busca guiar las acciones de Valorem y de sus compañías para avanzar en la creación de valor sostenible para sus grupos de interés en las dimensiones económica, social y ambiental.
- Las compañías incluidas en el modelo son: Caracol TV, El Espectador, Cine Colombia, Koba-D1, Refocosta, Ditransa y San Francisco Investments
- Se priorizaron 5 asuntos materiales que son gestionados transversalmente en todas las compañías de Grupo Valorem. De acuerdo con el nivel de madurez y las particularidades de su sector, cada compañía ha desarrollado una estrategia para integrar en su cadena de valor la gestión de dichos asuntos. Complementariamente, las compañías han desarrollado diferentes iniciativas particulares para responder a las expectativas de sus grupos de interés y a la generación de valor.

# Asuntos materiales del modelo corporativo de sostenibilidad



## Generación de valor para los accionistas

Generación de valor en el largo plazo para los accionistas, teniendo en cuenta la rentabilidad, la protección de la reputación y la mitigación de riesgos para asegurar la continuidad del negocio.



## Buen gobierno y ética empresarial

Implementación de buenas prácticas para los órganos de gobierno, los procesos de rendición de cuentas y la toma de decisiones.



## Desarrollo y bienestar del talento

Oportunidades de desarrollo personal y profesional para los colaboradores, enmarcadas en los principios de balance de vida y bienestar integral.



## Inversión responsable

Inversiones cuyo objetivo es maximizar la creación de valor sostenible en el largo plazo considerando la triple cuenta de resultados (económicos, sociales y ambientales).



## Cuidado y buen uso de los recursos

Acciones desarrolladas en el marco de una cultura para un manejo responsable de los recursos y mitigación de los impactos ambientales generados por la operación apoyados en la implementación de tecnologías que lo faciliten.



VALOREM

# Proceso de priorización de los ODS

- Durante 2020, las compañías de Valorem realizaron un ejercicio de alineación de su Modelo Corporativo de Sostenibilidad con la agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU). Esto con el fin de actualizar los compromisos que se habían establecido frente a los ODS, teniendo en cuenta la nueva realidad de las compañías debido a la pandemia de la Covid-19
- Esta construcción conjunta con las empresas permitió priorizar 4 ODS comunes a gestionar como parte integral del Modelo Corporativo de Sostenibilidad:



- Además, se establecieron indicadores de seguimiento, de acuerdo con las metas priorizadas

# Integración de los ODS en el Modelo Corporativo de Sostenibilidad



**Generación de valor para los accionistas**



**Buen gobierno y ética empresarial**



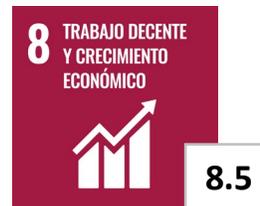
**Desarrollo y bienestar del talento**



**Inversión responsable**



**Cuidado y buen uso de los recursos**



Metas seleccionadas

# ODS y metas transversales

---



**Meta 5.5:** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**Meta 8.5:** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**Meta 12.2:** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



**Meta 16.5:** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

# Asuntos Materiales y ODS

---



**Generación de valor para los accionistas**

**Presidencia**

## Enfoque de Gestión

1. Evaluación de riesgos:
  - Incluir factores ambientales, sociales y de buen gobierno en las matrices de riesgo existentes.
  - Actualizar la matriz de riesgos estratégicos
  - Promover el desarrollo de la matriz de riesgos estratégicos en cada una de las empresas.
2. Promover una cultura de innovación
  - Definir un plan de acción para promover una cultura de innovación en las empresas.
3. Gestión de partes interesadas
  - Estructurar un modelo de gestión sistemático de relación con los grupos de interés
4. Gestión de la reputación
5. Sostenibilidad: Analizar posibles certificaciones de sostenibilidad que puedan ser estratégicas y relevantes para el Grupo.

# Asuntos Materiales y ODS



## Buen gobierno y ética empresarial

VP Jurídica



- Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

## Enfoque de Gestión

1. Identificar riesgos de corrupción y éticos
  - Identificar los potenciales riesgos éticos y de corrupción e incluirlos en las matrices de riesgos operativos y estratégicos.
2. Diseñar y promover buenas prácticas en gobierno corporativo
  - Establecer programas de transparencia y anticorrupción
  - Diseñar e implementar prácticas de transparencia y anticorrupción en todos los asuntos relacionados, entre otros, la lucha contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo.

# Asuntos Materiales y ODS

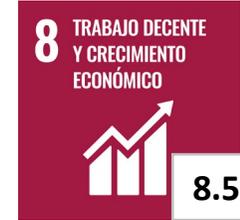


## Desarrollo y bienestar del talento

VP Asuntos Corporativos



Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

## Enfoque de Gestión

1. Plan de sucesión
  - Consolidar el grupo de posibles sucesores de los equipos de alta dirección del Grupo.
2. Planes de Desarrollo individual:
  - Diseñar y apoyar programas de desarrollo individual
  - Diseñar e implementar planes de carrera
3. Inclusión: definir una política de inclusión
4. Igualdad de género: definir e implementar políticas de igualdad de género
5. Clima organizacional: implementar encuestas/estudios

# Asuntos Materiales y ODS



**Inversión  
responsable**

**VP de Planeación y Desarrollo de  
Nuevos Negocios**



Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

## Enfoque de Gestión

### 1. Iniciativas y programas de ASG

- Analizar las iniciativas y programas de cada una de las compañías en relación con los asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno

### 2. Alineación de los ODS

- Realizar seguimiento a los resultados de las metas propuestas y *KPIs* definidos en la priorización de los ODS en cada compañía

# Asuntos Materiales y ODS



## Cuidado y buen uso de los recursos

VP Financiera y Administrativa



- De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

## Enfoque de Gestión

### 1. Seguimiento ambiental

- Seguimiento semianual del comportamiento de las empresas
- Implementar indicadores clave para el monitoreo del consumo de energía, emisiones de gases de efecto invernadero y residuos

# KPIs priorizados : ODS 5 Igualdad de género

---



**Meta 5.5:** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

## KPI

- % de hombres y mujeres por categoría laboral, área, edad y región

# KPIs priorizados: ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

---



**Meta 8.5:** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

## KPI

1. % de empleados directos
2. Índice de rotación
3. Resultado de encuesta de clima organizacional

# KPIs priorizados : ODS 12 Producción y consume responsables

**Meta 12.2:** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



## KPI

Energía	Emisiones	Residuos
<ol style="list-style-type: none"><li>Consumo: % variación anual en el consume total de energía (KwH)</li><li>Eficiencia:<ul style="list-style-type: none"><li>Total KwH/Total Empleados</li><li>Total KwH/ m2</li></ul></li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>% variación anual en emisiones de GEI en Toneladas de CO2 equivalente</li><li>Eficiencia:<ul style="list-style-type: none"><li>TonCO2e/#empleados</li></ul></li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Peso (Kg) total residuos peligrosos por método de eliminación</li><li>% aprovechamiento de residuos no peligrosos: reutilización, reciclaje, compostaje(kg)</li></ol>

# KPIs priorizados: ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

---



**Meta 16.5:** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

## KPI

1. % de empleados capacitados en programas de ética y anticorrupción
2. % de proveedores que acordaron y firmaron documentos/ servicios de cumplimiento adquiridos durante el año.

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.6** Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes



**16.3** Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos

**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

**16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas



**17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.8** De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza



**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

**16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

**16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

**16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición



**11.4** Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.3** De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per capita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha

**12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

**12.8** De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

# ODS transversales y verticales por compañía



**5** IGUALDAD DE GÉNERO

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**7** ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas



**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

**9.2** Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados



**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

**15.1** Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales



**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

**16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

# ODS transversales y verticales por compañía



**3.6** Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo

**3.9** Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública al, economic and public life

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

**9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas

**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas



**8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**11.4** Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

# ODS transversales y verticales por compañía



**5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



**11.1** De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales

**11.6** De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo



**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

**12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización



**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas